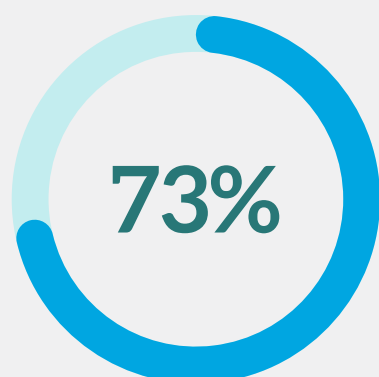


Veiligheidsbeleving medewerkers 2022-2023



43 van de 59 medewerkers vulden de enquête over de veiligheidsbeleving in. Dit is 73%. Dit is een hoge respons. Daarom kunnen de resultaten als representatief beschouwd worden.

"We zijn een
lerende
organisatie."

Kristin Renooij

In het jaarlijkse onderzoek over de veiligheidsbeleving ondervragen we de medewerkers, ouder(s)/verzorger(s) en leerlingen over het schoolklimaat, het onderwijsleerproces en de sociale veiligheid. De uitkomsten van de onderzoeken worden gebruikt als uitgangspunten voor de acties en doelen van het schooljaar erna.



Conclusies:

Op een aantal vragen is geen cijfer beschikbaar voor de landelijke benchmark.

+Op vrijwel alle vragen waarbij de landelijke benchmark wel beschikbaar is, wordt niet afgeweken van het landelijk gemiddelde.

++Medewerkers geven bij de vraag 'leerlingen doen expres gemeen tegen elkaar' een beduidend lagere* score (1,6) dan de landelijke benchmark (2,0). We scoren positiever.

-- Medewerkers geven aan dat dezelfde regels binnen de school niet door iedereen gehanteerd worden. Er wordt 0,4 punt lager dan de landelijke benchmark op gescoord. De score (2,8) komt overeen met de score van vorig schooljaar.

-Omdat de medewerkers vorig schooljaar aangaven dat het MT niet voldoende beschikbaar is bij problemen, zijn vragen over het functioneren van het MT opnieuw gesteld. De score op het beschikbaar zijn bij problemen is onveranderd.

-De algemene beoordeling over het functioneren van het MT is 0,1 punt gedaald ten opzichte van vorig schooljaar (van 3,5 naar 3,4).

*Hoe lager de score op sociale veiligheid hoe beter.